**Palun kopeerige allolev tekst oma firma blanketile ja muutke/täitke punasega kohad:**

**HOIATUS**

Tallinnas, 01.02.2013.a.

Tegevjuht Robert Mesikäpp viibis ajavahemikus 01.01.2013.a. Kuni 10.01.2013.a. töövõimetuslehel.

Alates 11.01.2013.a. oleks pidanud töötaja asuma oma tööülesandeid täitma. Seda aga Robert Mesikäpp ei teinud ja tööle ta ei ilmunud. Oma otsest juhti ega kedagi ettevõtte juhtkonnast oma puudumise põhjusest ei teavitanud, kuigi Ettevõtte töökorralduse eeskirja p. 2.7. ütleb: „Töötaja on kohustatud esimesel võimalusel teatama oma töövõimetusest või haige perekonnaliikme hooldamise vajadusest ja võimaluse korral ka selle eelduslikust pikkusest kas oma otsesele juhile või ettevõtte juhile (telefonil 0000000).

12.01.2013 seletuskirjas põhjendab Robert Mesikäpp puudumist koduste probleemide tõttu. Töölepingu seadusest tulenevalt on töötajal kohustus teha oma tööd kokkulepitud mahus, kohas ja ajal (TLS § 15 lg. 2 p. 2).

Jättes ilma mõjuva põhjuseta tööle ilmumata, rikkus autojuht Robert Mesikäpp TLS § 15 lg. 2 p. 2 sätestatut.

Tulenevalt eespooltoodust

**teen tegevjuht Robert Mesikäpp 'ile hoiatuse ajavahemikus 01. – 10.01.2013. a. ilma mõjuva põhjuseta töölt puudumise eest.**

Alus: Robert Mesikäpp seletuskiri 12.01.2013

Lahe Mees

Juhatuse liige

Hoiatuse 2. eksemplari kätte saanud:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2013.a.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Robert Mesikäpp